

## **Invoering van de mogelijkheid van een minimale overlijdensdekking bij uittreding zonder andere wijziging van de pensioentoezegging (stelsel van de werknemers)**

Voor 1 januari 2016 beschikte een werknemer over meerdere mogelijkheden bij uittreding: ofwel zijn reserves overdragen naar de onthaalstructuur, ofwel zijn reserves overdragen naar de pensioeninstelling van zijn nieuwe werkgever of naar een instelling die haar volledige winst verdeelt, ofwel zijn reserves bij de pensioeninstelling van zijn vroegere werkgever behouden zonder wijziging van de pensioentoezegging.

Sinds 1 januari 2016 heeft elke aangeslotene na zijn uittreding voortaan de mogelijkheid om zonder medische formaliteiten, aangesloten te blijven bij het plan, met behoud van een minimale overlijdensdekking gelijk aan de verworven reserves.

De standaardoptie bij uittreding die voor 1 januari 2016 bestond, blijft behouden: zonder uitdrukkelijke keuze binnen de maand, wordt de aangeslotene geacht te kiezen voor het behoud in het plan zonder wijziging van de pensioentoezegging. Hij heeft echter nog de mogelijkheid, in de elf maanden die volgen op de informatie die hem is meegedeeld over zijn verworven reserves en de keuzemogelijkheden voor bestemming ervan, uitdrukkelijk te kiezen voor een overlijdensdekking die gelijk is aan de verworven reserves.

Verder kan de aangeslotene na zijn uittreding altijd, op eender welk moment, een overdracht van zijn reserves vragen naar een onthaalstructuur, naar de pensioeninstelling van zijn nieuwe werkgever of naar een instelling die al haar winst verdeelt.

De pensioeninstellingen beschikken over een termijn van 3 jaar om hun reglementen aan te passen aan deze regels.