

## Wijziging van het begrip 'uittreding' in het stelsel voor werknemers

Er werden in het begrip 'uittreding' drie wijzigingen aangebracht in het raam van de aanvullende pensioenplannen voor werknemers. Deze wijzigingen treden in werking op 29 juni 2014.

- De eerste verruimt de definitie van uittreding. Sinds 29 juni 2014 worden de situaties waarbij een aangeslotene niet meer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden voor het pensioenplan, zonder dat het arbeidscontract beëindigd is, voortaan ook als een uittreding beschouwd, maar de gevolgen van de uittreding worden opgeschort tot het effectieve verstrijken van het arbeidscontract. Het betreft vooral situaties waar de aangeslotene niet meer aan de aansluitingsvoorwaarden voldoet, bijvoorbeeld als gevolg van een categoriewijziging.

Voor dit nieuwe type uittreding heeft de aangeslotene keuze uit 2 opties: ofwel het behoud van zijn verworven reserves bij de pensioeninstelling, zonder wijziging van de pensioentoezegging, ofwel het behoud van zijn verworven reserves bij de pensioeninstelling zonder andere wijziging van de pensioentoezegging dan een overlijdensdekking die overeenkomt met het bedrag van de verworven reserves. De pensioeninstelling moet de aangeslotene inlichten over het al dan niet behouden van de overlijdensdekking en over zijn 2 keuzemogelijkheden.

Zonder expliciete keuze binnen de maand, wordt de aangeslotene geacht te kiezen **voor het behoud in het plan zonder wijziging van de pensioentoezegging**. Hij heeft echter de mogelijkheid, in de elf maanden die volgen op de informatie die hem is meegedeeld over zijn verworven reserves en de keuzemogelijkheden voor bestemming ervan, uitdrukkelijk te kiezen voor een overlijdensdekking die gelijk is aan de verworven reserves.

Pas op het ogenblik dat de aangeslotene zijn werkgever verlaat (stopzetting van zijn arbeidscontract), kan hij in voorkomend geval zijn reserves transfereren.

- De tweede betreft de aanzuivering van het tekort van de verworven reserves en van het gewaarborgde minimumrendement. De aanzuiveringsverplichting moet sinds 29 juni 2014 immers niet meer plaatsvinden aan het eind van de aansluiting of van het arbeidscontract, maar uiterlijk op het moment van de overdracht van de verworven reserves, de effectieve betaling van de reserves of de opheffing van de pensioentoezegging. Het moment van uittreding (ook het moment waarop de aansluiting wordt beëindigd zoals in vorig punt beschreven) vormt het referentiepunt voor de bepaling van de verworven reserves en van het gewaarborgde minimumrendement. De eventuele aanzuivering moet echter worden uitgevoerd op het ogenblik dat de verworven reserves de pensioentoezegging verlaten.

- De derde wijziging is de invoering van het begrip "multi-inrichters pensioenstelsel". Meerdere inrichters kunnen aldus een identiek pensioenstelsel inrichten en dit toevertrouwen aan het-/dezelfde pensioeninstelling(en). De inrichters

die deelnemen aan een dergelijk stelsel, **kunnen** een overeenkomst sluiten die de overname van de rechten en plichten regelt bij overstap van een werknemer naar een andere inrichter. De nieuwe inrichter wordt zo verantwoordelijk voor punten zoals het gewaarborgd rendement, ook voor de dienstperiode bij de vorige inrichter.

Het pensioenreglement moet informatie bevatten over het bestaan van een dergelijke overeenkomst en de gevolgen ervan.

In het geval dat een dergelijke overeenkomst wordt afgesloten, is er geen sprake van uittreding indien de werknemer van inrichter verandert.