

## **Uniformisering van de verjaringstermijnen voor geschillen in het raam van de 2e pijler**

De duur van de verjaringstermijn voor de geschillen inzake aanvullende pensioenen bedroeg tussen één en dertig jaar, afhankelijk van de situatie. Het moment waarop de verjaringstermijn inging, hing ook af van de situatie.

Een uniforme verjaringstermijn van vijf jaar geldt sinds 29 juni 2014 voor alle geschillen tussen enerzijds een aangeslotene of een begunstigde en anderzijds de inrichter (werkgever) en/of de pensioeninstelling. Deze termijn begint te lopen vanaf het ogenblik waarop de betrokkene voldoende kennis heeft of redelijkerwijze zou moeten hebben om een rechtsvordering in te stellen.

De bewijslast aangaande het verstrijken van de verjaringstermijn ligt bij de inrichter en/of de pensioeninstelling.