

Afstemming van de storting van het aanvullend pensioen op de opname van het wettelijk pensioen en verhoging van de pensioenleeftijd van de aanvullende pensioenplannen tot het niveau van de wettelijke pensioenleeftijd

Vanaf 1 januari 2016 is de storting van het aanvullend pensioen gekoppeld aan het opnemen van het wettelijke pensioen; de betaling van het aanvullend pensioen is overigens **verplicht** indien de aangeslotene zijn wettelijk pensioen neemt. Deze bepaling geldt zowel voor de pensioenplannen voor werknemers als voor de pensioenplannen voor bedrijfsleiders en voor de VAPZ-contracten (Vrij Aanvullend Pensioen voor Zelfstandigen). Vanaf 2017 zal Sigedis de pensioeninstellingen informeren over de pensionering van de aangeslotenen.

Er bestaan echter twee uitzonderingen op deze algemene regel, in de mate dat het pensioenreglement of de pensioenconventie in voege op 31 12 2015 dit uitdrukkelijk voorziet:

- een uitkering blijft nog altijd mogelijk vanaf de wettelijke pensioenleeftijd als de aangeslotene na die leeftijd blijft werken (dus zonder zijn wettelijk pensioen te nemen)
- een storting is ook mogelijk als een aangeslotene voldoet aan de voorwaarden voor (vervroegde) pensionering maar blijft werken (dus zonder zijn vervroegd pensioen te nemen)

De wet voorziet voorts overgangsmaatregelen voor de aangeslotenen die vandaag de wettelijke pensioenleeftijd naderen. Zo zijn er uitzonderingen voorzien voor aangeslotenen die in 2016 55 jaar of ouder zijn. Voor deze aangeslotenen kan het aanvullend pensioen uitgekeerd worden conform de volgende tabel en voor zover het pensioenreglement in voege op 31 12 2015 dit voorziet:

Leeftijd in 2016	Leeftijd waarop de aangeslotene de uitkering kan vragen
58 jaar of meer	60 jaar
57 jaar	61 jaar
56 jaar	62 jaar
55 jaar	63 jaar

Bovendien kunnen werknemers die ten vroegste op hun 55e verjaardag zijn ingetreden in een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (vroeger 'brugpensioen'), en die hun wettelijk pensioen dus op de leeftijd van 65 jaar nemen, de uitbetaling van hun aanvullend

pensioen vragen vanaf hun 60e verjaardag, voor zover dit voorzien is in hun pensioenreglement.

Verhoging van de eindleeftijd van de pensioenplannen

Voor de pensioentoezeggingen die worden aangegaan vanaf 1 januari 2016, zowel voor de werknemers als voor de bedrijfsleiders en de VAPZ-contracten (Vrij Aanvullend Pensioen voor Zelfstandigen) moet de eindleeftijd minstens gelijk zijn aan die van het wettelijk pensioen. Deze regel geldt ook voor alle nieuwe aansluitingen op de bestaande pensioenplannen vanaf 1 januari 2019.

Voorschotten en in pandgevingen blijven mogelijk. De wet legt voortaan op dat de voorschotten en in pandgevingen die vanaf 1 januari 2016 worden toegekend, minstens tot de wettelijke pensioenleeftijd moeten lopen, namelijk op dit ogenblik 65 jaar.

Bij wijziging van de eindleeftijd in het pensioenreglement of in de pensioenconventie mag de nieuwe eindleeftijd voortaan niet lager zijn dan de wettelijke pensioenleeftijd die op het moment van de wijziging geldt.

Periode	Wettelijke pensioenleeftijd
Tot 31/01/2025	65 jaar
Van 01/02/2025 tot 31/01/2030	66 jaar
Vanaf 01/02/2030	67 jaar